

## **Кейс/отзыв наставляемого и наставника, осуществляемой в контексте модели «педагог-педагог»**

### Общие сведения

Ф.И.О. наставляемого: Потапова Алёна Петровна – методист, стаж 1 год

Ф.И.О. наставника: Пятайкина Н.Н., методист высшей категории, стаж 20 лет

Период наставничества: с 1.09.2021 г. по 30.05.2022 г.

### **Рефлексивный анализ**

Целевой контур программы наставничества методиста Пятайкиной Н.Н. определялся на основе оценочной процедуры и интервью. В результате была определена дефицитные профессиональные компетенции:

- «Разрабатывать и оформлять методические разработки с применением образовательных технологий деятельностного типа»;
- «Проектирование и реализация программ профессионального саморазвития педагога»;
- «Выстраивать эффективную самопрезентацию/публичное выступление»;
- «Проектирование разноуровневой модульной дополнительной общеобразовательной программы»;

Достижение плановых показателей достигалось с помощью следующих действий:

- формирование умения анализировать эффективность реализации программы;
- развитие у методиста навыка разработки методического продукта;
- рассмотрение основных видов методических продуктов;
- развитие навыков презентации своего авторского методического продукта;
- развитие самоанализа своей деятельности;
- оценка результативности реализации программы наставничества.

Совместная работа выстроилась в три этапа:

**1 этап - мотивационный** с 01.09.2021г.-01.10.2021г. был нацелен на определение недостающих методических материалов по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам педагогов дополнительного образования Центра.

**2 этап – деятельностный** по созданию авторского методического продукта с 01.10.2021г.- 25.03.2022 г.

Были проведены:

Знакомство с различными видами методических продуктов Центра. Дидактические игры, сценарии, методические рекомендации, конспекты,

демонстрационный материал, статьи и т.п.).

Совместная разработка алгоритма разработки методического продукта.

### **Распределение задач.**

Обсуждалась новизна составляемого методического продукта.

Совместно обсуждалась разработке содержания методического продукта.

Оказывалась помощь в составлении презентации своего авторского методического продукта: серия методических презентаций для ПДО.

Подготовка выступления к различным мероприятиям: выступление на семинаре, открытый показ презентации на заседании Методического совета.

После каждой встречи происходило обсуждение с наставляемыми возникающих вопросов.

Я, как наставник, придерживалась лидерской и поддерживающей позиции в проведении создания данного методического продукта, делегируя выполнение определенных шагов алгоритма.

Методист Потапова Алёна Петровна (наставляемая) проявила активную позицию по реализации намеченного алгоритма создания методических продуктов, демонстрировала увлеченность этой деятельностью.

Резюмируя этот факт, можно отметить положительный результат наставнической деятельности.

Сформированные в ходе данной деятельности умения позволили перейти к задаче более высокого порядка, а именно: «презентации авторского методического продукта», где ведущая роль уже принадлежала наставляемому.

Методист демонстрировал свои наработки:

Открытый показ музыкальных занятий на уровне дошкольного отделения «Конструктор».

На занятиях использовались музыкальные динамические игры, тематическое, комплексное, интегрированное, типовое музыкальное развитие детей. Практически во время всей НОД использовались упражнения на развитие песенного, танцевального, игрового творчества.

Проводился мониторинг общего уровня музыкального развития детей, который показал, что поставленные цели и задачи были выполнены. Уровень развития воспитанников по образовательной области художественно-эстетическое воспитание детей соответствует промежуточным результатам освоения программы и данному возрасту детей.

Методист участвовала в учрежденческих методических мероприятиях с презентациями.

Закончила курсы:

- «Самарский межотраслевой институт», «Правила гигиены. Особенности работы образовательной организации в условиях сложной санитарно-эпидемиологической обстановки», 40 часов, 2021 г.;
- «Самарский межотраслевой институт», "Правила гигиены. Особенности работы образовательной организации в условиях сложной санитарно-эпидемиологической обстановки", 40 часов, 2021 г.;
- МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара, Проектирование и внедрение рабочих

программ воспитания в организациях дополнительного образования, 27.01.2022 – 03.03.2022, 36 часов.

Имеет публикацию «Традиции здоровья в нашей семье» Образовательная социальная сеть [nsportal.ru](https://nsportal.ru) электронное СМИ, Всероссийский, свидетельство.

Участвовала в Международном педагогическом конкурсе «Калейдоскоп средств, методов и форм», Диплом 2 место, 17.12.2021, и в Городском конкурсе «Арт-фотосессия «Невесомость», Март-апрель 2021, 3 место.

Имеет личную страницу на педагогическом портале <https://nsportal.ru/ustinova-alyona-petrovna>

При проведении работ по проекту я, как наставник, предоставляла обратную связь как в формате индивидуальной встречи, так и в дистанционном, совместно отработывались ключевые элементы.

Презентация методического пособия состоялась на семинаре в детском саду. Коллеги заинтересованно восприняли созданный методический продукт. Наставляемая в доступной форме продемонстрировала результаты своей деятельности. Рассказала, как их можно использовать данный материал «Новые образовательные технологии» в образовательном процессе.

Поделились затруднениями, которые возникли при создании замысла пособия.

3й этап – аналитический с 25.03.2022г. – 31.05.2022 г. был ориентирован на оценку результативности реализации программы наставничества и проходил в формате рефлексивная сессии, где были обсуждены следующие проблемные вопросы:

«Недостатки созданного методического продукта», «Навыки публичного выступления», выявленные в ходе организационно-содержательных аспектов наставнической деятельности.

Резюме

Анализируя процесс и результативность наставнической деятельности, с точки зрения целевых показателей, следует отметить, что у Потаповой А.П. сформированы компетенции:

- «Разрабатывать и оформлять методические разработки с применением образовательных технологий деятельностного типа»;
- «Отбирать и конструировать содержание образования и отбирать методы и средства образовательной деятельности, обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы всеми обучающимися»;
- К наиболее эффективным методам работы можно отнести: проектную деятельность, рефлексивную, личное лидерство.

## Анкета наставника Пятайкиной Н.Н. - методиста

Сталкивались ли Вы раньше с программой наставничества? - НЕТ

Оцените в баллах от 1 до 10, где 1 – самый низший балл, а 10 – самый высокий.

1. Эффективность программы наставничества	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2. Насколько комфортно было работать в программе наставничества?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3. Эффективность программы профессиональной и должностной адаптации	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4. Насколько наставляемый овладел необходимыми теоретическими знаниями	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5. Включенность наставляемого в процесс	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6. Насколько Вы довольны вашей совместной работой?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7. Что Вы ожидали от программы и своей роли?  <i>Систематизация и структуризация собственных знаний и опыта. Одно дело знать, другое - уметь ими поделиться.</i>										
8. Насколько оправдались Ваши ожидания?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9. Что особенно ценно для Вас было в программе? <i>Результат деятельности: новый методический продукт</i>										
10. Чего Вам не хватило в программе/что хотелось бы изменить? <i>Стать экспертом в своей теме. Повторяя не раз одно и то же, отвечая на вопросы подопечных, вникнуть в глубь своего вопроса, смотреть шире. Являться участником возрождения системы наставничества в стране. Со временем это может стать важной страницей в моей деятельности как методиста..</i>										

11. Как часто проводились мероприятия по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)	Очень часто	Часто	Редко	1-2 раза	Никогда
--	-------------	-------	-------	----------	---------

## Анкета наставляемого Потаповой А.П.

Сталкивались ли Вы раньше с программой наставничества? - НЕТ

Оцените в баллах от 1 до 10, где 1 – самый низший балл, а 10 – самый высокий.

1. Эффективность программы наставничества	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2. Насколько комфортно было работать в программе наставничества?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3. Полезность программы профессиональной и должностной адаптации	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4. Организованные для Вас мероприятия по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5. Качество передачи Вам необходимых теоретических знаний	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6. Качество передачи Вам необходимых практических навыков	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7. Ощущение поддержки от наставника	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8. Насколько Вы довольны вашей совместной работой?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9. Что Вы ожидали от программы и своей роли? <i>Научиться создавать инновационные методические продукты</i>										
10. Насколько оправдались Ваши ожидания?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11. Эффективность программы наставничества	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
12. Что особенно ценно для Вас было в программе? <i>Помогла быстрее сориентироваться и адаптироваться в новой должности. Ощутить поддержку в профессиональном и индивидуальном развитии. С наставником проще составить индивидуальный план развития, наметить, какие знания и навыки нужно еще приобрести. Целенаправленно развивать профессиональные навыки, умения и компетенции. Раскрыть свой потенциал.</i>										

*Повышать самоуважение, уверенность в себе и позитивное отношение к своей деятельности. Психологическая поддержка опытного человека помогает преодолевать сложные ситуации.*

*Своевременно анализировать собственные сильные и слабые стороны в безопасной ситуации.*

*Брать на себя ответственность за повышение профессионального уровня. Стать участником профессиональной саморазвивающейся команды. Когда вокруг профессионалы, которые не останавливаются на достигнутом, постоянно совершенствуют свои навыки и компетенции, саморазвитие становится естественным интересным процессом в команде.*

13. Чего Вам не хватило в программе/что хотелось бы изменить?

*Всё было доступно*

14. Как часто проводились мероприятия по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)	Очень часто	Часто	Редко	1-2 раза	Никогда
--	-------------	-------	-------	----------	---------

Анкета наставляемого Потаповой А.П.